



## Erklärung zur sozialen Nachhaltigkeit

Das Unternehmen verpflichtet sich die untenstehenden Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) einzuhalten.

1. **Übereinkommen 29:**  
Beseitigung der Zwangs- oder Pflichtarbeit (1930)
2. **Übereinkommen 87:**  
Vereinigungsfreiheit und Schutz des Vereinigungsrechtes (1948)
3. **Übereinkommen 98:**  
Vereinigungsrecht und Recht zu Kollektivverhandlungen (1949)
4. **Übereinkommen 100:**  
Gleichheit des Entgelts (1951)
5. **Übereinkommen 105:**  
Abschaffung der Zwangsarbeit (1957)
6. **Übereinkommen 111:**  
Beseitigung der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf (1958)
7. **Übereinkommen 138:**  
Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung (1973)
8. **Übereinkommen 182:**  
Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (1999)